

Представитель работодателя
Директор школы: _____

Петрова С.Н./

Представитель работников образования
_____ / Русина Е.А./



**Изменения и дополнения к коллективному договору
(регистрационный номер 320/23 от 05.09.2023г.)
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Нижнежиримская основная общеобразовательная школа»
на 2023 – 2026 год(ы)**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду МКУ «Комитет экономического развития»
(указать наименование органа)

Регистрационный № 320/23 от «05» сентября 2023года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

(должность, ф.и.о. и подпись)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Нижнежиримская основная общеобразовательная школа» (МБОУ «Нижнежиримская ООШ») (далее – Работодатель) в лице директора Петровой С.Н., действующей на основании Устава, с одной стороны и работники (далее – Работники) лице представителей – работников МБОУ «Нижнежиримская ООШ» с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «10» ноября 2023 года № 1) в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, решения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 04 апреля 2024г № 01.08.-00-2523/24 МКУ «Комитет экономического развития заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Дополнить коллективный договор от «05» сентября 2023 года № 320/23 на 2023–2026 годы следующими статьями:

1.1. В раздел VI «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.1.16 в следующей редакции: «6.1.16. Освободить от работы Работников при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

1.2. В раздел VI «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.1.17 в следующей редакции: «6.1.17. Организовать летний отдых детей работников. Осуществлять выплаты компенсации стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (при наличии финансовых средств)».

1.3. В раздел VI «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.1.18 в следующей редакции: «6.1.18. Продвигать ценности здорового образа жизни работников и членов семей (организация корпоративных спортивных программ и мероприятий, спартакиад, слетов, экскурсионных поездок для работников и членов их семей и ветеранов)».

1.4. В раздел VI «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.1.19 в следующей редакции: «6.1.19. Создать здоровьесберегающую среду для работников школы».

2. Внести следующие изменения в коллективный договор от «05» сентября 2023 года № 320/23 на 2023–2026 годы:

2.1. В разделе III «Рабочее время и время отдыха» изменить пункт 3.24, изложив его в следующей редакции: «3.24. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного неоплаченного отпуска в случаях:

- рождения ребенка – 1 календарных дней;
- бракосочетания детей работников – 3 календарных дней;
- бракосочетания работника – 3 календарных дней;
- похорон близких родственников – 5 календарных дней (дети, мужа, жены, родители, братья, сестры, бабушки, дедушки без выезда , в случае выезда учитывать проездное время) ;
- отсутствие больничных в течение года/ при наличии в учреждении средств в бюджете – 3 календарных дня»

3. Дополнить коллективный договор от «05» сентября 2023 года № 320/23 на 2023–2026 годы разделом IX «Поддержка семейных обязанностей сотрудников»:

9.1. Создать организационные условия для работы в сокращенном режиме в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и при досрочном выходе работника из отпуска по уходу за ребенком.

9.2. Предоставить три дополнительных рабочих дня к оплачиваемому отпуску вне графика при регистрации брака работника.

9.3. Предоставить работникам (родителям) первоклассников оплачиваемый отпуск в сентябре (один день).

9.4. Размещать информацию на стендах в помещениях школы, чатах по вопросам здоровья и ЗОЖ, семейным ценностям.

9.5. Проводить конкурс на лучшую семью по разным направлениям (молодая, многодетная, спортивная и т.д.).

4. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора на 2023–2026 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников МБОУ «Нижежиримская ООШ».

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023–2026 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательного учреждения
Петрова С.Н./
(подпись Ф.И.О.)
М.П.
«20» *ноября* 20*24* г.



От работников:

Е.А. Русина
Русина Е.А.
(подпись, Ф.И.О.)

«20» *ноября* 20*24* г.